

Anul 1 ♦ Nr. 1/ 2024

Revistă anuală a firmelor românești și germane care conlucrează cu românii din Germania



- **Firme și activitatea lor**
- **Locuri de muncă și calificare**
- **Dreptul muncii în Germania**
- **Avocați specializați pe dreptul muncii**
- **Asigurările obligatorii în Germania**
- **Contabilitate și impozit**
- **Sistemul fiscal german**
- **Traduceri și integrare**



Cosmonaut dr. ing. **DUMITRU-DORIN PRUNARIU**

Deutsch - Rumänisch - Moldawisches Kulturzentrum

BERATUNG•INFORMATION•INTEGRATION CONSULTANȚĂ•INFORMARE•INTEGRARE

Centrul Cultural Româno - Moldo - German



Bine ați venit în prima revistă a firmelor românești din Germania!



sau cetățeni germani care colaborează cu românii. Așa vom putea interacționa cu toții mai ușor, fiind alături de oamenii de rând de aici, care au nevoie de NOI, pentru a le face viața și integrarea mai ușoară. La fel, oamenii de afaceri vor reuși să interacționeze mai ușor cu ceilalți parteneri, putând crea punți de colaborare și parteneriate reciproce.

Prin aceste pagini, dorim să-i informăm pe cei interesați ce presupune legislația germană, dreptul muncii, oferte de muncă, perfecționarea profesională, îndrumare profesională, asigurări obligatorii, venituri și impozite, contabilitate, avocați; dorim să îi informăm despre existența diferitelor firme cu diverse domenii de activitate etc.

În paginile revistei anuale care apare odată cu împlinirea a 20 de ani de la înființarea Asociației Dacia e.V. din Nürnberg veți putea fi la zi cu obiectele de activitate a unor firme care se regăsesc în paginile acesteia și care vă pot ajuta în rezolvarea sau soluționarea problemelor dumneavoastră! Apelați cu încredere!

Doresc ca prin această revistă să mai facem un pas important în ceea ce noi românii știm mai bine. Să legăm relații, să ne ajutăm și să progresăm.

Împreună suntem puternici!
Împreună scriem istorie!

Ionela van Rees-Zota

În ultimul timp, tot mai mulți români au părăsit România. Au ajuns în alte țări, unde și-au găsit cât de cât un drum.

Au reușit mai bine, și-au înființat o firmă făcând carieră într-un domeniu anume, ajutând la rândul lor alți compatrioți, oferindu-le locuri de muncă.

Această revistă este creată pentru noi toți. Pentru oamenii de afaceri din Germania, români stabiliți aici

Revistă realizată de Asociația Dacia e.V.
Brunhildstr 3, 90461 Nürnberg
Telefon +49 160 33 73 128
E-mail: asii.romani@yahoo.com



20 ANI

Brunhildstr. 3
90461 Nürnberg

Telefon: +49 160 33 73 128

E.Mailo: asii.romani@yahoo.com

Web: www.AsiiRomani.eu

www.Ccrai.de



Cosmonaut dr. ing. DUMITRU-DORIN PRUNARIU

Deutsch - Rumänisch - Moldawisches Kulturzentrum

BERATUNG-INFORMATION-INTEGRATION CONSULTANT-INFORMARE-INTEGRARE

Centrul Cultural Româno - Moldo - German

**CENTRU
PENTRU
CULTURĂ - INTEGRARE-
EDUCAȚIE ȘI EVENIMENTE**

Președinte - Ionela van Rees- Zota

Vicepreședinți: Robert- Otto Adams & Klaus Gross

DACIA

Cât de importantă este formularea din recomandare și ce înseamnă într-adevăr?

În recomandările de la locul de muncă, propozițiile aparent pozitive ascund adesea recenzii proaste. Cum să-ți “traduci” recomandarea?!

Recomandarea de la locul de muncă trebuie întotdeauna formulată „cu bunăvoință”, astfel încât angajatul să nu se teamă de niciun dezavantaj atunci când își caută un nou loc de muncă. Cu toate acestea, acesta este doar jumătate din adevăr, pentru că șefii cunosc cu siguranță modalitățile de a-și pune (foștii) angajați într-o lumină proastă - prin ascunderea criticilor cu ajutorul „codurilor secrete” în referința postului.

Formulări de referință pentru locuri de muncă

Acest limbaj secret de referință face dificil pentru angajați să înțeleagă ce se află cu adevărat în spatele formulării din recomandării. Practic, se poate spune: cu cât laudele sunt mai extravagante și înflorate, cu atât mai bine. Formulările cu „întotdeauna”, „la cea mai deplină satisfacție”, „excelent” sau „extrem de” te fac să arăți bine până la foarte bine și îți dau note de la bun la foarte bun.

• **Nota 1:** „Întotdeauna spre satisfacția noastră deplină”



- **Nota 2:** „la maxim/întotdeauna cu cea mai deplină satisfacție”
- **Nota 3:** „Pentru deplina satisfacție”
- **Nota 4:** „Spre satisfacție”
- **Nota 5:** „În general, spre satisfacția noastră”
- **Nota 6:** „A făcut un efort”

Alexandra-G. Chiribes
EU Rechtsberaterin und EU
Projektleiterin
Gutjahrstr. 10, 44287 Dortmund
Mobil 0176604162530

Email: alexandrakoroianu80@gmail.com

Andrei Moraru: „Îmi plac lucrurile bine

Ionela van Rees-Zota (I.v.R-Z): Cine este Andrei Moraru și de cât timp ești în Germania?

Andrei Moraru: (A.M): M-am mutat în Nürnberg, Germania în anul 2012. Mă consider un vizionar, văd tot timpul posibilul, frumosul, dintr-un loc, obiect sau persoană, ceea ce a fost, este și ce poate deveni. În Germania, 8 luni am mers la cursurile de limba germană, din respect pentru țara în care vreau să îmi creez un viitor, am considerat că cel mai important lucru este să învăț limba! Am primit mai apoi, după multe încercări, un Ausbildungsplatz (loc de calificare) de Küchenplaner la Höffner. Am terminat al treilea din grupă și 2 ani de zile am lucrat la magazinul din Fürth, unde am fost tot timpul printre primii 5 vânzători. Am avut noroc până acum în viață să practic meserii care mi-au făcut plăcere! După 2 ani de stat între blocurile de beton ale magazinului, fără semnal la telefon și lumina zilei, am găsit un „Jungle Werkstatt” părăsit în Fürth, unde îmi puteam încerca norocul cu cea mai mare pasiune a mea— tuningul și mașinile. Astfel că în anul 2015, după o curățenie amănunțită, renovări și achiziții fără număr, am reușit să îmi pornesc visul: Tuner’s Edge. De atunci și până în prezent am încercat zi de zi să fiu cel puțin cu un pas mai pregătit, mai experimentat sau mai bun decât eram ieri. Printre zecile de școlarizări, calificări, certificări ce le-am făcut, cel mai important pas a fost în anul 2019, când am reușit să termin Ausbildung-ul de KFZ Sachverständiger/Kfzgutachter, iar în anul 2023 să îmi obțin și certificarea internațională ISO pentru Kfzschaden und Wertgutachten. Tot în anul 2023 am absolvit și cursurile școlii internaționale EU SOMMELIER, vinul fiind alături de Cafeaua Espresso, o altă pasiune de-a mea.

(I.v.R-Z): Ce te-a făcut să pleci din România și cum ai venit aici?

(A.M): În România, am încercat același lucru ca și aici, să încep totul de la zero. Am avut un mic Werkstatt, dar lucram mai mult pe partea de Tunig—fibră de sticlă, legislația de atunci și din România fiind mult mai permisivă la mașinile



modificate. Din păcate, pentru un tânăr care dorește să înceapă ceva de la zero, fără ajutor din partea statului sau vreunei rude în politică sau să fii de acord cu plăți ce nu își au locul pentru a fi lăsat să lucrezi, este contrar principiilor mele de viață. A fost una dintre cele mai grele decizii din viața mea - practic, în decurs de o săptămână, am vândut tot ce am avut acolo și am decis să vin în Germania. Singurele mele gânduri erau: dacă nu mă descurc eu în țara mea, unde m-am născut și crescut, unde cunosc oamenii și limba, cum mă voi descurca eu în Germania? Acestea au fost vorbele mele cu exact câteva zile înainte de a lăsa în urmă totul. Dar mulțumesc lui Dumnezeu, că mi-am făcut gânduri degeaba. Iată că în Germania am reușit să îmi îndeplinesc visul. Acel vis pe care sistemul din România practic mi l-a interzis, prin metode mai puțin ortodoxe, aș putea spune.

(I.v.R-Z): Cum ți-a venit ideea de a face această firmă?

(A.M): Dacă va referiți la Tuner’s Edge—pasiunea mea este și a altora! Am gândit la acel moment că pot oferi celor pasionați de mașini

făcute, punctualitatea și corectitudinea.”

mai multe variante- dacă te pricepi, poți găsi în garajul meu absolut tot ce ai nevoie pentru a-ți repara singur mașina sau măcar să încerci (acesta zâmbește); dacă nu, te ajutăm noi.

Kfz Gutachter- aici ideea a venit de la un vechi colaborator, căruia îi trimiteam clienții mei, care aveau nevoie de așa ceva și care, nu reprezenta întotdeauna interesele clienților. Pentru mine, de când am intrat în această lume a mașinilor și serviciilor, calitatea și corectitudinea au fost cele mai importante. De aceea și recenziile de pe pagina de internet sunt dintre cele mai bune.

(I.v.R-Z): **Lucrezi numai cu clienți români? Cum îți selectezi clienții?**

(A.M): Nu am făcut niciodată diferența între clienți- că îi cunosc sau nu, că sunt români sau străini, încerc tot timpul să fac ce știu eu mai bine, pentru a oferi calitatea la un preț corect. Nu îmi trebuie bani nemuncați de la nimeni, totul în ziua de azi costă, indiferent unde mergi. Eu încerc să ofer cea mai bună calitate, la prețul corect—nici mai mult nici mai puțin!

(I.v.R-Z): **Ce pune la dispoziție biroul tău și cum te pot găsi cei interesați?**

(A.M): În principiu, când cineva are nevoie de orice în domeniul Auto, fie că este vorba de o reparație sau un accident, poate apela la mine. Unde pot ajuta eu, cu mare plăcere o fac, unde nu, găsim împreună o altă alternativă.

Ca și KFZ Gutachter, mă ocup în cea mai mare parte de daunele provocate de un accident în care clientul meu nu a fost vinovat. În cazurile de Teil sau Vollkasko, firmele de asigurări vor să mențină costurile cât mai jos și își trimit propriul evaluator-nu au nici un interes să favorizeze clientul, ci încearcă să plătească cât mai puțin.

Un alt serviciu pe care îl oferim, este devalorizarea mașinilor înregistrate pe Firme, la momentul în care Clientul are un Transporter(Kleinnutzfahrzeug), sau un utilaj, mașini înscrise pe firmă și doresc achiziționarea de noi mașini sau doresc lichidarea firmei, atunci are nevoie de un Wertgutachter pentru Finanzamt. Nu poți să ai o mașină de exemplu de 50.000 Euro, să o folosești 2-3 ani, iar apoi să o scoți din Firmă sau să o vinzi pe 1.000 Euro fără o evaluare autorizată. Totul trebuie făcut legal, pentru a preveni eventualele probleme mai târziu.

Același Wertgutachter este necesar și mașinilor oldtimer/modificate/ tunate-mașini în care clienții au investit: Wrapping, Jante, poate vopsite complet, etc. Totul trebuie evaluat, pentru ca în caz de accident, asiguratorul nu va achita decât valoarea de piață a mașinii și astfel investiția clientului se va pierde.

(I.v.R-Z): **Conlucrezi cu alte firme sau avocați? Care sunt pașii ce trebuie făcuți atunci când cineva are nevoie de serviciile tale?**

(A.M): Colaborez cu mai multe persoane, indiferent că este vorba de avocați, vopsitorii, tinichigii, Versicherungsmakler etc. Sunt genul de persoană care caută tot timpul cea mai eficace variantă pentru a satisface nevoile clientului. Eu nu le pot face pe toate- de aceea sunt oameni care cu astfel de lucruri se ocupă zi de zi, asta au studiat și dacă pot ajuta, de ce nu? Lucrul în echipă este întotdeauna cel mai bun și aduce cele mai bune rezultate.

Pentru serviciile mele, primul și cel mai important lucru este să mă sune sa îmi pună întrebări. De aici, găsim împreună cea mai bună variantă și cei mai rapizi pași în rezolvarea problemei. În cazul unui accident, prima dată merg să





constat avariile, apoi evaluez dauna, deprecierea vehiculului după un accident, apoi, în funcție de client, fie trimit dosarul direct firmei de asigurări sau dosarul finalizat unui avocat specializat, care poate grăbi de cele mai multe ori soluționarea cazului. Clientul își primește contravaloarea reparației plus costurile adiacente, apoi eu.

(I.v.R-Z): Cum se împacă viața de familie cu cea de afaceri? Soția, fiica, împart aceleași hobby cu tine?

(A.M): Cea mai grea întrebare. Pentru cine este Selbstständig (privatizat), știe! Nu îți permiți să nu lucrezi, pentru că dacă nu lucrezi, nu produci! Nu îți permiți să fii bolnav, răcit sau să lipsești prea mult de la muncă. Pentru mine, ca și Gutachter(Evaluator) este și mai mult decât atât, pentru că în caz de accident, trebuie sa fii acolo, clienții au nevoie. Din păcate, aceasta este realitatea. Bineînțeles încerc cât mai mult să petrec timp cu familia și să mă ocup de fetița mea. Soția nu are nici o treabă cu mașinile, dar cred/sper că Margareta fetița mea are. Deși este fetiță, e la fel ca mine, are câteva picături de petrol în

sânge!- Zâmbește apoi cu bucurie.

(I.v.R-Z): Dacă ar fi să descrii o zi din viața ta, cum ai descrie-o?

(A.M): Ziua mea începe pe la ora 7:00-7:30, neapărat cu două Espresso la Cafeneaua unui prieten, apoi birou, acte, telefoane, până la minim ora 17:30. Uneori și duminica, pentru că de aceea se numesc accidente—nu se întâmplă nici la ore fixe, nici când vrem noi. Uneori mai mult, alții mai puțin. Apoi îmi iau fetița de la grădiniță sau vin acasă. Petrec câteva ore cu familia și la somn. Trebuie să îmi încarc bateriile pentru următoarea zi.

(I.v.R-Z): Dacă ar fi să nu mai faci trei lucruri, care ar fi acelea?

(A.M): Pentru mine, toate deciziile sau alegerile pe care le-am luat sau le-am făcut în viața mea au fost, la acel moment, cele potrivite. Îmi plac lucrurile bine făcute, punctualitatea și corectitudinea. Tot ce am făcut până acum în viață, deciziile și alegerile făcute, cred că m-au făcut mult mai bun. Nu cred că aș schimba ceva.

(I.v.R-Z):. Câteva sfaturi pentru cei care citesc revista?

(A.M): Cred sincer, că dacă românii din toată lumea asta, ar fi mai uniți, mai mândri de țara lor, am fi de departe, conducătorii acestei lumi. Să caute calitatea și garanția lucrului bine făcut. Să nu caute ieftin și bun pentru că niciunde în lume nu există. Să fie mai uniți, să se ajute cat pot de mult între ei și să fie conștienți de un lucru- tot timpul, cei care fac rău sau înșeală, se elimină singuri!

Un interviu realizat de Ionela van Rees- Zota



Asociația



Agenția de Presă AȘII ROMÂNI

Alături de tine- Oriunde ai fi!

www.AsiiRomani.eu

Singurul ziar lunar (tipărit) în limba română din Germania



Die einzige Monatszeitung in rumänischer Sprache aus Deutschland

Ziarul VOCEA TA!

Ziar tipărit în Germania

www.VoceTa.eu



E.Mail: asii.romani@yahoo.com

Telefon: +49 160 33 73 128

Rumänisch lernen - kostenlos

Cosmonaut dr. ing. DUMITRU-DORIN PRUNARIU

Deutsch - Rumänisch - Moldawisches Kulturzentrum

BERATUNG-INFORMATION-INTEGRATION CONSULTANT-ANFORDERUNG-INTEGRARE

Centrul Cultural Româno - Moldo - German



Deutsch-Rumänisch- Moldawisches Kulturzentrum "Dumitru Dorin Prunariu"

Für Kinder zwischen 5 - 14 Jahre

Freitag: 15:00 Uhr

Brunhildstr. 3

90461 Nürnberg

Telefon: +49 160 33 73 128

E-Mail: asii.romani@yahoo.com



Cursuri gratuite de limba română

Centrul Cultural Româno-Moldo-German "Dumitru Dorin Prunariu"

Vineri orele 15:00 și/sau sâmbăta orele 11:00

Brunhildstr. 3
90461 Nürnberg



Proiect susținut
de DPRP

Pentru copii cu vârstele între 5 și 14 ani

Înscrieri la numărul de Telefon: + 49 160 33 73 128

E-mail: asii.romani@yahoo.com

Cosmonaut dr. ing. DUMITRU-DORIN PRUNARIU

Deutsch - Rumänisch - Moldawisches Kulturzentrum

BERATUNG-INFORMATION-INTEGRATION CONSULTANT-INFORMARE-INTEGRARE

Centrul Cultural Româno - Moldo - German



"Nu lăsați limba română să moară!"

www.ccr.ai.de



DACA

www.ccr.ai.de

Proiect susținut de DPRP

www.ccr.ai.de

Despăgubiri în cazul rezilierii contractului de muncă:

Când trebuie să plătească angajatorii renumerații?



Dacă angajații sunt concediați în mod neașteptat, o renumerație de concediere este adesea semnată ca compensație. Dar când se primesc bani - și câți bani se primesc?

O renumerație în cazul unei concedieri este o plată unică pe care angajații o primesc de la angajator în cazul unei încetări neașteptate a contractului de muncă.

Se urmărește compensarea angajatului pentru pierderea locului de muncă și, în cursul acesteia, crearea unei anumite compensații financiare.

Renumerațiile în cazul încetării contractului de muncă se efectuează și în cazul contractelor de reziliere .

Când am dreptul la o renumerație de concediere dacă sunt concediat?

Nu există un drept fundamental **legal la o indemnizație de concediere în Germania**. Cu toate acestea, conform legislației muncii, indemnizația de concediere se plătește în anumite cazuri:

- în cazul **concedierilor din motive operaționale** , dacă se aplică §1 din Legea privind protecția împotriva concedierii (KSCHG) ,
- în cazul unei **hotărâri de dizolvare** a instanței de muncă, dacă continuarea raportului de muncă este nerezonabilă (§§9 și 10 KSchG),
- într-o **comparație a plăților de concediere**,
 - dacă se aplică un contract colectiv,
 - dacă există un plan social (acord între consiliul de întreprindere și angajator) precum și
 - în cazul compensației pentru dezavantaje pentru angajat (§113 Actul constituțional al lucrărilor)

Alexandra-G. Chiribes
EU Rechtsberaterin und EU
Projektleiterin

Gutjahrstr. 10, 44287 Dortmund
Mobil 0176604162530

Email: alexandracoroianu80@gmail.com

Venituri și impozite

Venitul dumneavoastră trebuie impozitat în Germania. Modul în care se face acest lucru depinde de faptul dacă sunteți angajat sau lucrați independent. Dacă sunteți angajat, angajatorul dumneavoastră virează suma netă a salariului în contul dumneavoastră. Astfel, angajatorul dumneavoastră a scăzut deja asigurarea de pensie, asigurarea de sănătate, asigurarea de șomaj și asigurarea de îngrijire din salariul dumneavoastră și le-a achitat direct. Totodată a fost virat deja către secția financiară impozitul pe venit, adaosul de solidaritate și posibilul impozit pentru biserică. În calitate de persoană independentă trebuie să vă impozitați singur veniturile

bamf.de



Aici vă puteți informa

Pe plan local:

- Asociația locală pentru impozitul pe salariu
- Secția financiară

Internet:

- Calculatorul impozitului pe salariu și pe venit al Ministerului Federal de finanțe: www.bmf-steuerrechner.de
- Informații referitoare la noțiunile legislației fiscale germane: www.bundesfinanzministerium.de, punctul de meniu „Service/Glossar”

Telefon:

- Telefonul cetățeanului al Ministerului Federal de finanțe: +49 30 18682-3300

PERMIS DE PESCUIT IN GERMANIA

Singura școală de pescuit în Limba Română din Germania pentru obținerea permisului de pescuit în Bayern!

Avem cursuri in München: | Augsburg | Nürnberg | Ingolstadt | Würzburg | Aschaffenburg

Informatii si inscrieri:

 0174 392 47 55

Ma gasiti si pe:



Pescarul Amator



Cursuri doar în weekend!

*Examenul se sustine doar in limba germana!



Rezilierea contractului de muncă din motive comportamentale

**Atenție, aceste comportamente vă pot
costa slujba:**

O încetare a contractului de muncă din motive comportamentale este recompensa pentru comportamentul rău. Dar ce acțiuni și greșeli motivează o astfel de concediere?

Majoritatea angajaților se tem să fie disponibilizați.

Cu toate acestea, **încetările legate de**

comportament pot fi prevenite încă de la început evitând anumite greșeli:

Greșeala 1: Încălcarea contractului de muncă

În primul rând, contează ceea ce este stipulat în contractul de muncă. Aveți grijă să citiți cu atenție contractul de muncă, deoarece angajații trebuie să respecte toate specificațiile pentru a nu risca să fie concediați.

www.teslof.eu
Buchhalter aus Leidenschaft

Cu o experiență de 25 de ani, vă stăm cu drag la dispoziție cu serviciile noastre de contabilitate, salarizare, consiliere privind înființarea și funcționarea unei firme.

**Teslof & Partner
GdB
Äußere Sulzbacher
Str. 155a
90491 Nürnberg
Tel.: (0911) 6260-1110
Fax: (0911) 6260-1120**

**info@teslof.eu
www.teslof.eu**

Greșeala 2: Nerespectarea instrucțiunilor șefului

În plus, însă, angajatorul are dreptul de a emite **instrucțiuni** în temeiul Secțiunii 106 GewO, pe care le poate folosi pentru a modela activitățile angajaților săi. Prin urmare, șeful dumneavoastră poate **stabili conținutul, locul și timpul prestației muncii**, cu excepția cazului în care este reglementat în contractul de muncă, în contractul de companie sau în contractul colectiv.

În plus, el poate stabili reguli de **conduită** pe care angajații trebuie să le respecte. Aceasta include, de exemplu, programul de lucru, când trebuie să sune să te anunți bolnav sau să predai concediul medical.

Dacă jigniți colegii, dacă sunteți agresivi, șeful poate interveni, la fel ca și când vă faceți treaba prost sau lipsiți de la lucru fără motiv.

Acestea ar fi abateri care ar putea da



dreptul angajatorului să dea preaviz.

Alexandra-G. Chiribes
EU Rechtsberaterin und EU
Projektleiterin

Gutjahrstr. 10, 44287 Dortmund
Mobil 0176604162530

Email: alexandracoioianu80@gmail.com

IFC

Insolvenz - Fach - Center e.V.

Consiliere insolvență

 **tsm**

SCHULDENBERATUNG (IHK)



SEDIUL PRINCIPAL, TEL.: 089-724 889 12

GÄRTNERSTR. 60
80992 MÜNCHEN



Specializată în insolvența persoanelor fizice și juridice

- Prelucrarea actelor anterior deschiderii procedurii de insolvență ,respectiv planificarea reorganizării juridice pentru persoane fizice și juridice
- Reprezentare în instanță privind insolvența până la stingerea debitorilor
- Adeverință pentru protejarea venitului minim garantat

Birouri pentru români:

München Augsburg Nürnberg Stuttgart Ulm Karlsruhe Frankfurt Dortmund Gütersloh

www.insolvenz-fach-center.com

Asociație profesională: sarcini și servicii ale transportatorului

Astăzi o să vă vorbesc, pentru că este ca temă de mare interes despre Berufsgenossenschaft!

Germania este un stat social, fiind bine știut că oferă sprijin cetățenilor

De exemplu, o femeie însărcinată poate lua concediu de maternitate cu șase săptămâni înainte de naștere și poate primi salariul integral în acest timp.

Dacă ați avut un accident de muncă, asigurarea legală de accident vă va asigura că vă veți restabili și că veți fi îndrumat treptat înapoi în viața profesională. În plus, sunt plătite atât beneficii de reabilitare medicală, cât și de reabilitare profesională, precum și de înlocuire a salariului și beneficii de compensare, cum ar fi indemnizații de accidentare.

Ce este o asociație comercială?

Asociația de asigurări de răspundere civilă a angajatorilor este organismul responsabil cu asigurarea legală împotriva accidentelor și asigură prestații în caz de accidente de muncă sau boli profesionale.

Acoperirea asigurării se aplică consecințelor unui accident de muncă, unei boli profesionale precum durerile de spate în anumite domenii profesionale și pentru accidentele care au loc pe drumul direct spre serviciu sau de la locul de muncă. Temeiul legal pentru asigurarea legală împotriva accidentelor este al 7-lea Cod al asigurărilor sociale (SGB VII).

Asociația profesională (BG): Asigurarea este voluntară sau obligatorie?

În principiu, companiile cu cel puțin un angajat trebuie să își asigure angajații la o asociație profesională. Acest lucru este pentru a se asigura că angajații sunt în siguranță financiar în cazul unei boli profesionale sau al unui accident de muncă. Următoarele grupuri de persoane sunt asigurate obligatoriu în asigurarea legală de accidente conform § 2 SGB VII:

Angajații (de asemenea, într-un atelier pentru persoane cu dizabilități sau deținuți în închisoare)

Ucenici, formare avansată și educație ulterioară

Fermierii, precum și soții, membrii familiei care lucrează și voluntari în agricultura

Negustori de case și intermediari, precum și soții

Copii care frecventează un centru de zi sau îngrijitoare

Elevii și studenții de la școlile generale și profesionale

Lucrători independenți sau voluntari în domeniul sănătății sau al asistenței sociale care nu sunt scutiți de asigurare

Voluntari în organizații de stat sau bisericești

Persoane cu atribuții civice (de exemplu, lucrători electorali)

Martori la citarea unui tribunal german donatori de organe și sânge

Beneficiari de ajutor de șomaj (ALG I și II îngrijitorii

Antreprenorii și persoanele asemănătoare întreprinzătorilor nu sunt asigurați în mod obligatoriu la asociația comercială, dar pot fi asigurați voluntar. Aceste

grupuri de persoane sunt asigurate și în caz de boli profesionale sau accidente de muncă:

*Lucrători independenți și soții colaboratori
Voluntari din organizații non-profit, asociații patronale, sindicate și partide politice*

Anumite grupuri sunt scutite de asigurarea obligatorie la asociația de asigurări de răspundere civilă a angajatorilor. Acestea includ următoarele:

Ofițer

Recruții și cei care fac serviciul în folosul comunității

Membri ai societăților spirituale și diaconie

oaspeții de vânătoare și pescuit pescari interioare necomerciale, apicultori și ferme de îngrijire

Medici, stomatologi, medici veterinari, psihoterapeuți, medici naturisti și farmaciști

Cadrul asociației profesionale și asigurărilor de accidente se extinde numai asupra activităților persoanelor în cauză. Prin urmare, aceștia nu sunt asigurați în niciun alt context și nu primesc nicio prestație. Asigurarea legală împotriva accidentelor nu se aplică nici în cazul accidentelor din sfera privată.

În funcție de industria în care lucrați, o asociație comercială se va ocupa de prestațiile la care aveți dreptul în cazul unui accident de muncă. Există următoarele asociații profesionale:

Asociația comercială pentru materii prime și industria chimică (BG RCI)

Asociația comercială a ingineriei mecanice și a metalelor (MM BG)

Asociația comercială Metal North South (BG Metal)

Asociația Comercială pentru Produse Energetice, Textile, Electrice, Media (BG ETEM)

Asociația comercială a lemnului (Holz BG)

Asociație profesională pentru alimentație și restaurante (BGN)

Asociația comercială a măcelarilor (Fleischerei BG)

Asociația comercială pentru industria construcțiilor (BG Bau)

Asociația Profesională pentru Comerț și Distribuție de Mărfuri (BGHW)

Asociația comercială administrativă (VBG)

Asociația profesională pentru transport și managementul traficului (BG Verkehr)

Asociația Profesională pentru Servicii de Sănătate și Asistență Socială (BGW)

Dacă nu sunteți sigur la ce asociație comercială (BG) și societatea de asigurări de accidente sunteți înregistrat, puteți fie să vă

Întrebați angajatorul, fie să sunați la linia telefonică legală pentru asigurări de accidente (0800 60 50 404).



EU Certificat **ANDREI MORARU**

DIN EN ISO/IEC 17024

**Evaluator de Daune
in caz de Accident Rutier**

Motocicleta | Trotinetă | E-Scooter | E-Bike



VTR

+49 170 170 0200

Kfz-Sachverständiger für Kraftfahrzeug Schäden und Bewertung



- Ati avut un **accident in trafic in care nu ati fost vinovat?**
- V-a fost **avariata masina de serviciu, Kastenwagen sau Transporter la incarcat sau descarcat marfa cu motostivuitoarea sau alte utilaje?**
- Doriti sa inchideti sau sa lichidati firma si aveti **masini** sau utilaje achizitionate in rate sau Leasing **pe care doriti sa le scoateti din firma sau vindeti** la terte persoane **la valoarea actuala?**

→ In toate cazurile de mai sus **aveti nevoie de un KfzGutachter/ KfzSachverständiger, un Evaluator autorizat de Daune.**

→ Noi va putem ajuta cu tot procesul de **recuperare a daunei** facute de cei in cauza. Fie ca aveti nevoie de un **Kostenvoranschlag, un Wertgutachter** pentru masinile sau utilajele trecute in patrimoniul firmei, sau doar un Wertgutachter pentru un Oldtimer sau o masina tunata, **KfzGutachter/KfzSachverständiger Büro Andrei Moraru** va sta la dispozitie **24/7**

→ **Noi ne ocupam de tot procesul de evaluare si recuperare a daunei.** Tot ce trebuie sa faceti, este sa ne **contactati imediat** dupa producerea chiar si celui mai mic accident de circulatie.

Uneori, chiar si cele mai mici zgarieturi pe care Dvs. credeti ca le aveti la masina, ascund daune de mii de Euro. La autovehiculele noi, daunele aparente la suprafata caroseriei, pot ascunde avarii ascunse pe care doar o persoana autorizata, cu experienta, le poate scoate la lumina.

Sarcinile asociației comerciale

Una dintre cele mai importante sarcini ale asociației comerciale este de a educa companiile în tema siguranței.

Potrivit § 14 SGB VII , asociația profesională are sarcina principală de a informa angajații cu privire la accidentele de muncă și de navetă , bolile profesionale și pericolele pentru sănătate legate de muncă și de a le despăgubi în caz de urgență. Ca parte a mandatului lor de prevenire conform Secțiunii 17 SGB VII, ei consiliază companiile cu privire la toate aspectele legate de sănătatea și securitatea în muncă .

O asociație comercială emite reglementări de prevenire a accidentelor și monitorizează conformitatea și implementarea în companie. Acest lucru este monitorizat de supraveghetori care au puteri suverane. În caz de urgență, măsurile dispuse pot fi executate cu măsuri coercitive .

Conform § 23 SGB VII, o asociație comercială formează persoane care trebuie să mențină siguranța muncii în companie . Aceștia includ în special directori , precum și ofițeri de siguranță și specialiști în securitatea muncii. În acest scop, asociațiile profesionale operează propriile facilități de formare .

Dacă dumneavoastră, în calitate de angajat, sunteți afectat de un accident de muncă sau dacă ați suferit o boală profesională, asociația dumneavoastră profesională trebuie să se asigure că prejudiciul sănătății este eliminat în conformitate cu articolul 26 alin. (1) nr. 1 SGB VII. O îmbunătățire a sănătății este de asemenea de imaginat.

În acest scop, asociația comercială poate dispune reabilitare medicală și poate lucra împreună cu medicii și spitalele în

consecință. Pe lângă reabilitarea medicală, se realizează și reabilitarea profesională și socială. În consecință, angajatului ar trebui să i se asigure un loc de muncă care să corespundă înclinațiilor și abilităților sale .

În funcție de gravitatea accidentului de muncă sau a bolii profesionale, asiguratului i se asigură și asistență de către asociația profesională, care are scopul de a ușura

viața de zi cu zi . Acestea includ, de exemplu, scaune cu roțile și bastoane. În cazul în care este nevoie de îngrijire din cauza accidentului, asociația profesională va

plăti aceleași prestații ca și asigurarea de îngrijire .

În timp ce salariatul nu poate lucra din cauza unui accident de muncă sau a unei boli profesionale, asociația comercială plătește o indemnizație de accidentare . Aceasta se ridică la aproximativ 80% din taxa standard . În cazul în care incapacitatea temporară de muncă se transformă în una permanentă, iar sănătatea este afectată semnificativ, asociația comercială plătește o pensie aferentă veniturilor .

În cazul în care asiguratul decedează în urma accidentului de muncă , asociația de asigurări de răspundere civilă a angajatorului plătește pensie, indemnizații de deces și, dacă este cazul, chiar și costuri de repatriere persoanelor aflate în întreținerea victimei.



Asociații și organizații

În Germania există peste 500.000 de uniuni și asociații diferite. Acestea sunt organizații de oameni cu scopuri sau interese comune. Mulți oameni preiau onorific, adică voluntar și fără plată, o sarcină într-o asociație sau sunt doar membru. Printre aceștia sunt și mulți copii și tineri.

Ca membru al unei asociații puteți să beneficiați de oferta acestora și să faceți cunoștință cu mulți oameni cu interese asemănătoare. Unele asociații percep o mică cotizație pentru calitatea de membru.

Temele pentru care se înființează asociații și uniuni (denumite și cluburi) pot fi de natură foarte diferită. Există de exemplu:

- ⇒ Asociații sportive
- ⇒ Asociații muzicale
- ⇒ Asociații sociale

- ⇒ Cluburi de tineret
- ⇒ Comitete de părinți
- ⇒ Asociații de protecție a animalelor
- ⇒ Asociații artistice
- ⇒ Cluburi de gastronomie
- ⇒ Cluburi de calculatoare

Dacă doriți să vă angajați la o asociație și să deveniți membru dar nu știți ce asociații există în localitatea dumneavoastră, puteți primi informații de la oficiul pentru cetățeni/oficiul de informare pentru cetățeni și de pe



Aici vă puteți informa

Pe plan local:

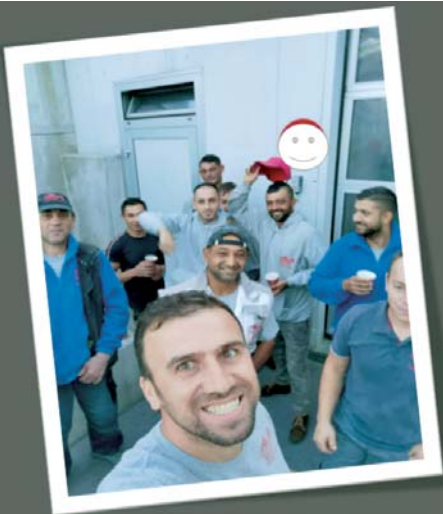
- Oficiul pentru cetățeni/oficiul de informare pentru cetățeni
- Oficiul de consultanță pentru migrație pentru imigranți adulți

Internet:

- www.vereinsverzeichnis.eu
- www.verbandsforum.de

pagina de internet pentru domiciliul dumneavoastră. Bamf.de

Pentru alte informații, vă puteți adresa Asociației DACIA e.V. din Nürnberg la numărul de telefon: +49 160 33 73 128



ALLES AUS EINER HAND !



Pentru comenzi, informații și servicii sunați la telefon: 0157 787 58 226
whatsapp: 0151 46 58 1993
E.mail: estrich.dany@gmail.com

ESTRICH- FLIESEN- TERAZZO- SICHESTRICH-3D EPOXID HARZ

Cum procedează asociația profesională în cazul unui accident de muncă?

Un accident de muncă trebuie raportat la asociația comercială.

Dacă ați suferit un accident de muncă și nu puteți lucra mai mult de trei zile, trebuie să vă înregistrați la asociația dvs. comercială.

Decesul unei persoane asigurate trebuie, de asemenea, raportat imediat cooperativei. În cazul unui accident de muncă, acest lucru poate fi raportat online. Pentru a face acest lucru, pur și simplu accesați site-ul web al asociației dvs. profesionale și apelați documentul privind accidentul de muncă. Pentru a face acest lucru, conectați-vă la pagina cu datele dvs. de acces sau înregistrați-vă pentru una nouă.

Avantajul sistemului este că puteți prelua date despre accidente din rapoartele anterioare de accident și veți fi sprijinit să le completați deoarece sistemul verifică înregistrările. Un raport de accident finalizat poate fi salvat și editat din nou. De asemenea, le puteți vizualiza oricând.

Dacă aveți o boală profesională, trebuie să consultați de urgență un medic de asigurări de accidente. Acest lucru asigură un tratament medical rapid. Boala poate fi fie oprită în mare măsură, fie poate duce la recuperare.

La ce beneficii aveți dreptul de la BG în caz de accident de muncă?

Asociația comercială trebuie să despăgubească asigurații în mod corespunzător dacă există un accident de muncă sau o boală profesională. În acest context, se asigură o reabilitare holistică a angajatului. Aceasta include măsuri medicale, sociale și ocupaționale, precum și securitate financiară pentru familie.

În plus, companiile sunt instruite în funcție de siguranță și pericole. În acest fel, accidentele de muncă și bolile profesionale precum durerile de spate trebuie evitate pe cât posibil.

Cu toate acestea, în cazul în care se produce un accident, asociația de asigurări de răspundere civilă a angajatorilor se asigură că



asiguratul este reintegrat în companie și are o legătură socială după procesul de vindecare. Aceste beneficii sunt beneficii pentru participarea la viața profesională și la viața în comunitate.

Asociația profesională ar dori să restabilească capacitatea de a lucra cât mai repede posibil, cu beneficii precum beneficii de reabilitare și vătămare.

Dacă se desfășoară o activitate asigurată, salariatul beneficiază de această protecție asigurată. Pe lângă prestațiile în natură deja menționate, precum îngrijirea medicală și profesională după o boală, asiguratul are dreptul la următoarele beneficii financiare de la asociația comercială:

- indemnizație de vătămare
- indemnizație tranzitorie
- indemnizație de îngrijire
- ajutor de deces
- pensie (pensie de urmaș și de orfan)

Sursa: https://www.arbeitsrechte.de/berufsgenossenschaft/#Aufgaben_der_Berufsgenossenschaft

Alexandra-G. Chiribes
Gutjahrstr. 10, 44287 Dortmund
Mobil 017660416253

Email: alexandracoianu80@gmail.com

Deportarea cetățenilor UE

Motive ce pot determina pierderea dreptului de libera circulație pe teritoriul Uniunii Europene

Cetățenii Uniunii care au dreptul la liberă circulație beneficiază de numeroase privilegii și reglementări speciale. Printre altele, dispozițiile legale privind încetarea șederii, în special în ceea ce privește expulzarea și deportarea.

Pierderea dreptului de intrare și de ședere pentru cetățenii UE

Prevederile corespunzătoare din Legea privind rezidența nu sunt aplicabile. Cu toate acestea, există o prevedere similară în legea privind libertatea generală de circulație a cetățenilor Uniunii (FreizügG/UE).

Secțiunea 6 FreizügG/UE deschide posibilitatea de a determina pierderea dreptului la libera circulație. Această procedură este comparabilă cu cea a expulzării conform § 53 și urm. AufenthG.

Cerințe pentru deportarea cetățenilor UE

O condiție prealabilă pentru determinarea pierderii conform § 6 FreizügG/UE este că există motive speciale de prevenire. Infracțiunea săvârșită de străin trebuie să fie de natură să indice că există un risc pentru siguranța și ordinea publică dacă persoana în cauză nu este expulzată. La luarea deciziei trebuie luate în considerare următoarele principii:

Până la 5 ani petrecuți pe teritoriul țării respective: risc grav

Între 5 și 10 ani: motive serioase

Reședința de peste 10 ani: motive imperioase

Minorii: motive imperioase

Această listă este doar orientativă. Decizia depinde întotdeauna de cazul individual și trebuie luată ținând cont de o evaluare



Allgemeinmedizin

Diabetologie

Innere Medizin

Ernährungsberatung

Wundversorgung

Kinesiologie-Tape

Ärztliche Leitung:

Dr. Lia Weber

(IM Temeschburg)

Fachärztin für Allgemeinmedizin
Diabetologie



Paumannstr 139
90469 Nürnberg

0911 - 48 38 88

cuprinzătoare. Motivele imperioase sunt presupuse, de exemplu, în cazul unei pedepse cu închisoarea de cel puțin cinci ani.

Deportare: punerea în aplicare a obligației de a părăsi țara

Spre deosebire de reglementările privind expulzarea conform §53 și următoarele AufenthG, reglementările din legea rezidenței pentru deportare conform §57 și următoarele AufenthG sunt aplicabile cetățenilor UE.

Rezultă că cetățenii UE care sunt obligați în mod expres să părăsească țara pot fi deportați în conformitate cu secțiunea §57 și următoarele din Legea privind rezidența.

Cum preveniți deportarea?

Există riscul de deportare doar dacă a fost stabilită pierderea dreptului de intrare și de ședere în conformitate cu § 6 FreizüG/UE. Împotriva acestei hotărâri este admisibilă așa-numita acțiune în anulare. Deportarea este doar punerea în aplicare a obligației de a părăsi țara.

Șansele de succes ale unei acțiuni în anulare trebuie stabilite individual. Depinde în special de durata șederii și de gravitatea infracțiunii comise.

Reprezentarea în astfel de proceduri este complexă și solicitantă. În plus, trebuie luată în considerare importanța deosebită pentru cei



afecțați.

Am plătit integral amenda sau am executat toată pedeapsa cu închisoarea!

Determinarea pierderii conform § 6 FreizüG/UE nu este o „pedeapsă” suplimentară, chiar dacă deseori pare așa pentru cei afectați. Aceasta este o măsură preventivă. Din cauza infracțiunii comise, autoritățile presupun că există un pericol pentru societate.

Determinarea pierderii nu poate fi evitată prin plata unei amenzi!

Sursa: internet

Alexandra-G. Chiribes

**Consultant in drept european si exprt
coordonator proiecte europene si accesare
fonduri structurale si de coeziune europene
Tel.: 0176 60416253**



**ACOLO UNDE NEDREPTATEA DEVINE UN
DREPT, REZISTENTA DEVINE O DATORIE.
(BERTOLT BRECHT)**

**ECHIPA BIROULUI DE
AVOCATI DENISE SI PHILIPP KLÜWER
SE LUPTA PENTRU DREPTATEA DVS.**

**KUTTLESTR. 2 · 91054 ERLANGEN
TEL: 09131/976477 FAX: 09131/9731651**

WWW.KLUEWER.EU



KANZLEI@KLUEWER.EU



Ghid pentru emigranții din România în Kreis Gütersloh



Vă urează un călduros bun venit:

- Manuel Erdmeier (Șeful Kommunales Integrationszentrum Kreis Gütersloh (Centrul Municipal de Integrare))
- Peter Köching (Șeful departamentului de specialitate responsabil cu cercetarea și integrarea din cadrul Caritas verband für den Kreis Gütersloh e. V. (Asociația Caritas pentru Districtul Gütersloh))
- André Mannke (Directorul Fortbildungs-Akademie Reckenberg-Ems (Academia de formare profesională Reckenberg-Ems))
- Teresa Pinheiro (Șefa departamentului municipal pentru tineri și familie din cadrul AWO Bezirksverband Ostwest-falen-Lippe e.V. (Asociația districtuală pentru asistența socială a muncitorilor))

1. PRIMUL PAS

Înregistrarea la serviciul public comunitar de evidență a persoanelor (Meldebehörde)

Dacă o persoană se mută în Germania, într-o comună sau într-un oraș, trebuie să se înregistreze în decurs de două săptămâni la serviciul public comunitar de evidență a populației.

Dacă o persoană majoră se mută din străinătate, trebuie să se înregistreze personal la serviciul de evidență a populației (Einwohnermeldeamt).

TREBUIE SĂ AVEȚI LA DUMNEAVOASTRĂ:

- documentele, respectiv pașapoartele, certifi catele de naștere ale tuturor persoanelor care se vor înregistra.
 - certifi catele de căsătorie, dacă este cazul
 - adeverință de la proprietarul locuinței
- În cazuri excepționale, municipalitatea poate solicita și alte documente.

Reînregistrarea

În cazul în care aveți o nouă adresă în Germania, aveți două săptămâni la dispoziție pentru a vă înregistra din nou la noul serviciu de evidență a populației. Această prevedere se aplică și dacă vă schimbați locuința în cadrul aceleiași municipalități sau în cadrul aceluiași oraș. Dacă vă mutați, trebuie să informați următoarele instituții despre noua dvs. adresă:

- Serviciul de evidență a populației
- Serviciul de înmatriculări auto (Zulassungsstelle) dacă aveți mașină
- Serviciile de asistență socială responsabile cu alocațiile copiilor, cu ajutorul de șomaj (Arbeitslosengeld) de tip I și II și cu burse conform legii federale privind promovarea educației și formării (BAföG)

- Școala și grădinița
 - Societatea de asigurări, în special casa de asigurări de sănătate, băncile
 - Medicii
 - Angajatorul dumneavoastră
 - Furnizorii de televiziune, telefonie, Internet și energie
 - Instituții unde aveți calitate de membru
- Poșta oferă un serviciu contra cost de redirectionare a corespondenței.

Ștergerea înregistrării

Ștergerea înregistrării este necesară numai dacă doriți să vă mutați în străinătate. Este foarte important să nu omiteți acest pas. Vă rugăm să trimiteți o copie a confirmației de ștergere a înregistrării tuturor instituțiilor importante (de exemplu, agenția de ocupare a forței de muncă, casa de asigurare familială, casa de asigurări de sănătate, oficiul poștal, banca). Aceasta este singura modalitate de a informa oficial birourile administrative că nu veți mai locui în Germania de la o anumită dată. Astfel, veți evita continuarea achitării contribuțiilor pentru asigurările de sănătate.

Vă rugăm să prezentați cartea de identitate în momentul ștergerii înregistrării. Puteți obține informații și asistență de la biroul de înregistrare a rezidenților (Einwohnermeldeamt) sau de la biroul pentru cetățeni (Bürgerbüro) din municipalitatea sau orașul dvs. Acestea au sediul în primărie. In dieser Ausgabe stellen wir Ihnen den Wegweiser für Auswanderer aus Rumänien im Kreis Gütersloh und den empfohlenen ersten Schritt im Kreisgebiet vor. Das Magazin ist sowohl online als auch in gedruckter Form zu finden.

Sursa: <https://www.wi-gt.de/informationen-fuer-suedosteuroopaer/ratgeber-fuer-neuzugewanderte-menschen-aus-rumaenien-polen-und-bulgarien-im-kreis-guetersloh/ghid-pentru-noii-imigranti-din-romania-polonia-si-bulgaria-in-districtul-guetersloh/inhalt/1-primii-pasi/>

Alexandra-G. Chiribes
Gutjahrstr. 10, 44287 Dortmund
Mobil 017660416253

Email: alexandra_coroianu@yahoo.de



**LIVRARE COLETE
LA DOMICILIU**

NURNBERG

Breitscheidstrasse 57

Telefon : 01715896536

www.atlassib.ro



**BILETE IEFTINE
AUTOCAR**

Perfecționarea profesională

Calificarea și perfecționarea profesională este foarte importantă în Germania. Pentru multe profesii este necesar să se obțină după formare calificări suplimentare. Pentru aceasta există diferite posibilități de calificare și perfecționare:



Aici vă puteți informa

Pe plan local:

- Agenția pentru Muncă
- Instituții de perfecționare
- Oficiul de consultanță pentru migrație pentru imigranți adulți

Internet:

- Agenția Federală pentru Muncă:
kursnet-finden.arbeitsagentur.de
- www.bildungsserver.de
- Programul de promovare IQ: www.netzwerk-iq.de (punctele de meniu „Anerkennung” (Recunoaștere), „Berufsbezogenes Deutsch” (Limba germană specifică profesiei), „Diversity Management” (Managementul diversității), „Existenzgründung” (Fondarea afacerii), „Qualifizierung” (Calificare))
- Sistemul de instruire DGB (calificare și perfecționare):
www.proqua.de

- ❖ Cursuri și seminari
- ❖ Programe de recalificare profesională
- ❖ Studiu (studiu la distanță, studiu virtual)
- ❖ E-Learning

Agenția Federală pentru Muncă este o persoană de contact importantă când vine vorba de perfecționarea dumneavoastră profesională. Informații și consultanță pentru integrarea și perfecționarea profesională primiți și în cadrul programului de promovare „Integrare prin calificare” (IQ). Deseori astfel de perfecționări sunt oferite chiar de angajatori. Dacă doriți să participați la acestea trebuie să luați legătura cu angajatorul dumneavoastră

Bamf.de

Sală de închiriat



În cadrul Centrului Cultural din
Brunhildstr 3, 90461 Nürnberg

Detalii la Telefon: 0160 33 73 128



Tipuri de firme în Germania

Dacă vrei să-ți deschizi firmă în Germania, trebuie să ai în vedere următoarele detalii:

Ce fel de Firmă vrei să îți deschizi? GmbH, UG sau Gewerbe? Care este deosebirea între cele două și ce procese trebuie să îndeplinești ca să lucrezi legal?

Mai jos vă voi detalia răspunsul la aceste întrebări.

Ce înseamnă de fapt o firmă GmbH?

GmbH este o societate cu răspundere limitată în Germania, fiind echivalentul SRL-ului românesc. Ca cetățean român (european) puteți deschide în Germania orice firmă sau activitate independentă, GmbH, UG sau Gewerbe, putând avea funcția de administrator într-o companie. Atenție! Nu trebuie să fiți neapărat înregistrați la evidența populației. Puteți fi posesorul unei Firme de tip GmbH și puteți să o administrați, chiar dacă nu aveți domiciliul în Germania. Atenție! Pentru înființarea unui GmbH aveți nevoie de un capital minim de 25.000 Euro.

Acest capital va fi depus de asociații

firmei în contul firmei deschis. Există posibilitatea ca în acest cașpital social să existe și bunuri în patrimoniou. Atunci trebuie să fie evaluate și valorificate în contractul firmei.

De asemenea, dacă aveți asociat, acesta nu trebuie să fie neapărat și administratorul firmei.

Ce este o Gewerbe?

Gewerbe este o activitate independentă, similară cu PFA-ul (Persoană fizică autorizată) din România. Pentru Gewerbe nu există obligativitatea niciunui capital social. Totul se ia pe răspundere personală.

Dacă dorești să deschizi o firmă cu capital social mai mic, există posibilitatea înființării unui UG, unde capitalul social este de 1.000 Euro.

La toate cele trei tipuri de firme, este neapărat nevoie de un cont bancar separat. De asemenea, dacă doriți să fiți angajați la firmă, se poate plăti un salariu lunar.

Ionela van Rees-Zota



O pasiune pentru vin este ca un balsam pentru suflet.

Este important să ne oprim din când în când și să savurăm această băutură deosebită.

Variația de vinuri este nesfârșită și doar o mică parte

dintre ele ne sunt cunoscute

Având în vedere acest lucru,

îmi doresc să introduc pe piața germană mai ales soiurile autohtone,

pentru a oferi o imagine asupra acestei experiențe

deosebite. Astfel, am devenit preocupat de

aducerea pe piață a vinurilor de înaltă calitate

din România, care sunt foarte diverse

și o adevărată alinare pentru suflet.



"Eine Passion zu Wein ist wie ein Balsam für die Seele, im Augenblick verweilen und ihn für einen Moment auskosten.

Die Vielfalt von Wein ist unerschöpflich und nur ein Bruchteil davon wird uns zugänglich.

Vor diesem Hintergrund ist mir die Bestrebung aufgekeimt, dem deutschen Publikum vor allem autohtone Sorten vorzustellen, um einen Einblick in diesen außergewöhnlichen Genuss zu geben."

Es handelt sich dabei um premium rumänische

Weine, die sehr vielseitig und ein wahrer

Balsam für die Seele sind.

Emanuel Paul | Weinimporteur

info@evinia.de

www.evinia.de

Îndrumarea profesională, intermedierea

Să găsești un loc de școlarizare sau de muncă adecvat nu este întotdeauna ușor. În cele ce urmează primiți câteva informații utile referitoare la îndrumarea profesională și la căutarea unui loc de școlarizare sau de muncă.

Pentru a găsi în Germania o profesie potrivită trebuie să deveniți activ. Centrele de informare profesională (BIZ) ale Agenției pentru Muncă vă oferă multe informații despre diversele profesii din Germania, despre activitățile și calificările necesare. Angajații Agenției pentru Muncă vă consiliază suplimentar și vă ajută la căutarea unui loc de școlarizare sau de muncă adecvat.

Agenții pentru Muncă există pe tot teritoriul Germaniei. Informați-vă care este competentă pentru regiunea dumneavoastră. Pentru căutare vă este de ajutor pagina de internet a Agenției Federale pentru Muncă www.arbeitsagentur.de, punctul de meniu „Kontakt/Anschriften der Agenturen vor Ort”.

Materiale informative:

Oficiul federal pentru migrație și refugiați (disponibil la www.bamf.de/publikationen):

- Anerkennung ausländischer Berufsabschlüsse (Recunoașterea diplomelor profesionale din străinătate) (pliant în mai multe limbi)
- Anerkennung Ihres Berufsabschlusses – Ein Schritt auf Ihrem Weg zum Arbeiten in Deutschland (Recunoașterea diplomei dumneavoastră profesionale – un pas pe drumul dumneavoastră de a lucra în Germania) (pliant în mai multe limbi)
- Berufliche Anerkennung für

Spätaussiedler (Recunoașterea profesională pentru etnicii germani imigrați în Germania) (pliant în limba germană și rusă)

INDICAȚIE IMPORTANTĂ

În Germania învățarea multor meserii (în special din domeniul meșteșugăresc și comercial) se face în sistem dual: asta înseamnă că pregătirea are loc în întreprindere (practică) și în școala profesională (teorie)

Căutarea unui loc de muncă prin internet și în ziarul cotidian

Pe internet există diverse portaluri cu locuri de muncă care vă ajută la căutarea unui loc de muncă pentru calificarea dumneavoastră și/sau într-o anumită regiune (de ex. bursa locurilor de muncă a Agenției Federale pentru Muncă). Anumite pagini de internet vă pot înștiința prin e-mail dacă apare o ofertă de serviciu nouă pentru profesia căutată de dumneavoastră.

Suplimentar vă puteți informa asupra ofertelor de serviciu pe paginile de internet ale companiilor. Acolo găsiți ofertele de serviciu de regulă la noțiunile „Job-uri” sau „Carieră”.

Multe locuri de muncă sunt publicate și în ziarele cotidiene. Ofertele de serviciu apar de regulă în edițiile de miercuri și sâmbătă.

O altă posibilitate de căutare a locurilor de muncă este publicarea unui anunț propriu într-un ziar la „Solicități de locuri de muncă” sau crearea unui profil pe un portal de locuri de muncă pe internet. Acolo puteți să prezentați abilitățile și calificările dumneavoastră și să descrieți ce fel de muncă căutați

Locurilor de școlarizare și de muncă

INDICAȚIE IMPORTANTĂ

Precauție: Pe internet și în ziarele cotidiene există uneori anunțuri nereserioase (de exemplu la rubrica Munca la domiciliu). De aceea, informați-vă cu exactitate despre ce fel de muncă este vorba înainte de a semna un contract de muncă.

Aplicare

Pentru căutarea cu succes a unui loc de muncă este importantă o cerere de solicitare în care descrieți calificările și

experiența dumneavoastră. Angajatorii așteaptă de regulă o cerere de solicitare în scris cu o scrisoare de însoțire, curriculum vitae (de regulă cu fotografie și semnătură), diplome și certificate de serviciu, pentru a putea evalua calificările dumneavoastră. Diplomele și documentele importante trebuie prezentate în limba germană. Tot mai frecvent sunt posibile și aplicările online. Informați-vă întotdeauna exact sub ce formă dorește angajatorul să primească cererea de solicitare.

Aici vă puteți informa

Pe plan local:

Agenția pentru Muncă

Oficiul de consultanță pentru migrație pentru imigranți adulți

Servicii de migrație pentru tineri

Internet:

Agenția Federală pentru Muncă:

www.arbeitsagentur.de și www.planet-beruf.de

Ministerul Federal pentru muncă și probleme sociale: www.bmas.de

Informații referitoare la instruire:

www.ausbildung.net

Informații referitoare la munca în

Germania

www.ba-auslandsvermittlung.de, punctul de meniu „Arbeit/Arbeiten in Deutschland”

Portalul de job-uri al Agenției pentru

Muncă:

www.jobboerse.arbeitsagentur.de

Portaluri de job-uri:

www.stepstone.de, www.jobrapido.de, www.monster.de

Informații referitoare la cererea de

solicitare a unui loc de muncă:

www.bewerbungsdschungel.com

Telefon:

Centrul de servicii al Agenției pentru Muncă:

+49 800 4 5555 00 (luni până vineri, ora 8 până la 18, gratuit)

Materiale informative:

- Agenția Federală pentru Muncă (disponibilă la www.arbeitsagentur.de):

• Die JOBBÖRSE auf

www.arbeitsagentur.de

(BURSA LOCURILOR DE MUNCĂ la

www.arbeitsagentur.de)

• Einfach und schnell eine Stelle finden (Găsiți simplu și rapid un loc de muncă)

• durchstarten (pornire), ediția 2012:

„Zeitarbeit“ (Muncă pe durată determinată)

• planet-beruf.de, Mein Start in die

Ausbildung (planet-beruf.de, Începutul instruirii mele) (caiet de lucru pentru elevi)

• planet-beruf.de, Berufswahl begleiten

sau Meslek seçimine destek (planet-beruf.de, Asistență la alegerea profesiei)

(magazin de servicii pentru părinți și persoane cu drept de educație)

bamf.de



Auto Service Meridian

Reparăm

**AUTO-SERVICE
MERIDIAN**

românesc în NÜRNBERG

Inh. MARIUS MATASA Tel: 0178 235 38 44
auf deutsch: DANIEL FISCHER Tel: 0176 32414565

Witschelstr. 85 • 90431 Nürnberg
Email: auto.meridian.nue@gmail.com
www.auto-service-meridian.de

Program: Luni - Vineri:
9:00 - 18:00

Sâmbătă: 09:00 - 13:00

**Strada Witschel 85
90431 Nürnberg
Germania**

Serviciile noastre

- Diagnoză - Tehnic
 - Motor Reparații/
 - Reparație capitală/
 - Schimb de piese
 - Transmisie
 - Ambreiaj
 - Direcție
 - Suspensii
 - Frâne
 - Sistem de
 - evacuare/eșapament
 - Electric - Electronică
 - Service climatizare
 - Întreținere/Inspecție
 - tehnică
 - Caroserie:
 - Reparații
 - Reparație capitală
 - Lăcuire
 - Polish
 - Verificare tehnică
- [HU_TÜV]

Auto Service Meridian

oferă noi servicii:

TINICHIGERIE ȘI

**VOPSITORIE în cabină
de vopsit profesională**

- ⇒ repararea caroseriilor prin servicii profesionale de tinichigerie
- ⇒ îndreptări și înlocuiri ale elementelor de tablă
- ⇒ îndreptarea caroseriilor pe



stand de redresare

- ⇒ vopsire totală sau parțială în cabină de vopsire cu sisteme performante de ventilație și încălzire/coacere
- ⇒ stand de vopsele propriu pentru prepararea vopselei după codul de culoare al mașinii
- ⇒ retușuri și polish profi-3M



Transferul drepturilor în Uniunea Europeană

Temeiul juridic al Uniunii Europene se bazează pe tratate internaționale și această bază, are propria putere legislativă și jurisdicție, precum și propria administrație. Tratatul care stă la baza acestora sunt drept primar, iar actele juridice bazate pe acestea sunt drept secundar.

Dreptul primar privind funcționarea Uniunii Europene conține, printre altele, reglementări privind procedura legislativă și procedurile în fața CJCE. Cu toate acestea conține, de asemenea drepturi subiective ale cetățenilor UE, cum ar fi interzicerea discriminării (articolul 18 din TFUE) și așa-numitele libertăți fundamentale.

Cetățenii UE pot invoca direct aceste drepturi subiective fără a fi nevoie de acte legislative suplimentare la nivel național.

Dreptul secundar este dreptul derivat, cum ar fi regulamentele sau directivele adoptate de UE pe baza TFUE (articolul 288 din TFUE).

Printre acestea se numără, printre altele, așa-numita Directivă privind cetățenia (Directiva Uniunii) sau Regulamentul privind coordonarea sistemelor de securitate socială (Regulamentul 883/2004). Un regulament european "are o aplicare generală". Acesta este obligatoriu în toate elementele sale și direct aplicabil în toate statele membre" (articolul 288 din TFUE). Directiva este "obligatorie pentru fiecare stat membru căruia îi este adresată, în ceea ce privește rezultatul pe care trebuie să-l obțină, dar lasă la latitudinea autorităților naționale alegerea formei și a metodelor" (articolul 288 din TFUE). Astfel, stabilește un cadru care trebuie completat de către statele membre.

Punerea în aplicare a legislației europene este responsabilitatea Comisiei și a CJCE, pe lângă administrațiile și instanțele naționale. Dreptul la servicii de interpretare și traducere îl au toți cetățenii UE care beneficiază de

libertatea de circulație și acces nediscriminatoriu la piața muncii și la serviciile de ocupare a forței de muncă (articolul 45 din TFUE „Articolul 45 - Libertatea de circulație și de ședere”(1) Orice cetățean al Uniunii are dreptul de circulație și de ședere liberă pe teritoriul statelor membre. (2) Libertatea de circulație și de ședere poate fi acordată, în conformitate cu tratatele, resortisanților țărilor terțe stabiliți legal pe teritoriul unui stat membru.”, articolul 4 din Regulamentul 883/2004 „Articolul 4 Egalitate de tratament Cu excepția cazului în care se prevede altfel în prezentul regulament, persoanele cărora li se aplică prezentul regulament au aceleași drepturi și obligații în temeiul legislației oricărui stat membru ca și resortisanții statului respectiv.“). Prin urmare, accesul acestora la serviciile BA nu trebuie să fie împiedicat de barierele lingvistice.

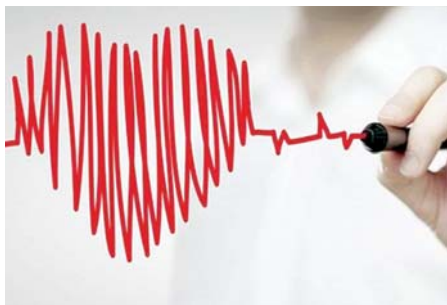
În cazul în care comunicarea lingvistică nu poate fi asigurată de angajații agențiilor de ocupare a forței de muncă sau cu ajutorul asociațiilor sociale sau al voluntarilor, există obligația de a face traduceri și de a utiliza servicii de interpretare. Costurile sunt suportate din oficiu. Centrele de ocupare a forței de muncă și municipalitățile opționale susțin uneori că instrucțiunea relevantă din BA nu este obligatorie pentru ele.

Întrucât regulamentul 883/2004 este o lege direct aplicabilă, interdicția de discriminare și, prin urmare, dreptul la interpreți și/sau traduceri se aplică nu numai agențiilor de ocupare a forței de muncă, care fac obiectul dreptului BA de a emite instrucțiuni, ci și centrelor de ocupare a forței de muncă și municipalităților cu opțiuni.

Asigurarea obligatorie de sănătate în SGB II (ajutor social)

De la reforma în domeniul sănătății din 2007, nimeni în Germania nu ar trebui să trăiască fără asigurare de sănătate. Ca și până acum, asigurarea obligatorie acoperă persoanele angajate care fac obiectul asigurărilor sociale, pensionarii și beneficiarii de prestații de înlocuire a salariului și de prestații în temeiul cărții II din Codul social.

În plus, începând din 2007, aproape toate persoanele care își au reședința obișnuită în Germania și care nu sunt acoperite de o asigurare de sănătate pe o altă bază sunt supuse asigurării obligatorii în conformitate cu § 5 alin. 1 nr. 13 SGB V. Întotdeauna trebuie să se verifice mai întâi dacă există o asigurare de sănătate și/sau dacă există o creanță în temeiul SGB II. În caz contrar, se poate verifica dacă se pune în discuție o ipoteză de cost în conformitate cu SGB XII.



Asigurarea de sănătate în țara de origine ca regulă generală: țara de angajare este responsabilă în primul rând pentru asigurarea socială, iar țara de reședință este țara în care domiciliază cetățeanul mai mult de 3 luni/an (articolul 11 VO 883/2004). Pentru cetățenii UE care nu au un loc de muncă remunerat sau

reședința în Germania sau reședința în Germania, este necesar să se verifice dacă există asigurare în țara de origine sau în altă țară asigurare există.

Această asigurare nu este obligatorie pentru cetățenii UE care sunt asigurați într-un alt stat membru al UE, prestațiile în natură trebuie să fie acordate în conformitate cu articolul 19 din Regulamentul 883/2004. Aceasta include serviciile medicale prestate de medici și spitale, precum și medicamentele, în măsura în care serviciile sunt necesare în raport cu durata preconizată a șederii (articolul 25 alineatul (3)

MALER- und STUCK GmbH

FRANZ STROBEL

Fachunternehmen

Triesdorfer Str. 23 ● 90449 Nürnberg

Tel. 09 11 / 67 67 14

Fax 09 11 / 688 09 03

info@malermeister-strobel.de

www.malermeister-strobel.de

- Fassadenrenovierung
- Sämtliche Malerarbeiten
- Tapezier- und Teppichbodenverlegearbeiten
- Vollwärmeschutz
- Sämtliche Putz- und Stuckarbeiten
- Trennwände
- Trockenausbau
- Abgehängte Decken
- Eigener Gerüstbau
- Abbrucharbeiten
- Wohnungsaufösungen

din Regulamentul 987/2009).

Pacienții trebuie să numească o asigurare de sănătate obligatorie germană (GKV) cu care furnizorul de servicii își reglează conturile. La rândul său, SHI contactează Asociația medicilor de asigurări de sănătate obligatorii (Kassenärztliche Vereinigung), care decontează contul cu instituția din țara de origine prin intermediul Biroului german de legătură pentru asigurări de sănătate (Deutsche Verbindungsstelle Krankenversicherung). Acest lucru se face prin intermediul cardului european de asigurări de sănătate.

Cu toate acestea, cardul european de sănătate nu este întotdeauna acceptat de medici și spitale. Deși acest lucru este ilegal, el ridică probleme pentru cei afectați în aplicarea legii. În unele cazuri, cetățenii UE nu au un card de asigurare de sănătate, deoarece este dificil de obținut unul în țara de origine. În aceste cazuri, instituția din Germania (Oficiul de Asistență Socială) poate solicita un certificat provizoriu de înlocuire de la instituția din țara de origine (articolul 25 alineatul (1) pct. 2 din Regulamentul 987/2009) și apoi poate factura în consecință.

Asigurarea obligatorie la stabilirea domiciliului în Uniunea Europeană, asigurarea din țara de origine încetează de obicei și, dacă este cazul, începe asigurarea obligatorie în

Asigurarea obligatorie acoperă în special persoanele angajate supuse contribuțiilor de

securitate socială.

Studentii și pensionarii pot fi în continuare asigurați prin intermediul țării lor de origine.

Asigurarea obligatorie se aplică, de asemenea, muncii nedeclarate (§ 5 alin. 1 nr. 1 SGB V). Cu toate acestea, în practică, se pune problema alegerii unei companii de asigurări care să își îndeplinească obligația de a accepta persoana asigurată. În plus, munca nedeclarată trebuie să fie detectată.

În conformitate cu § 5 alin. 1 nr. 13 din SGB V, toate persoanele care își au reședința obișnuită în Germania, care nu sunt asigurate în alt mod și care au fost acoperite anterior (în țara lor de origine) de o asigurare de sănătate legală sau care, fără a fi asigurate, ar fi fost repartizate la o casă de sănătate, sunt supuse asigurării obligatorii în cadrul așanumitei asigurări "catch-



KRÄNZLE-FRONEK
RECHTSANWALTSKANZLEI

**Als erfahrene Anwältin kämpfe ich für Ihr Recht!
Ca avocat cu experiență, lupt pentru dreptul tău!**

Renate Kränzle-Fronek

Rechtsanwältin/Avocat

Fachanwältin für Miet- & Wohnungseigentumsrecht
Tätigkeitsschwerpunkt Arbeitsrecht

Avocat specialist în:

Dreptul locatibil și de proprietate/ Dreptul muncii

Telefon: 0911/46206262
info@kraenzle-fronek.de

Ostendstraße 196 – Gebäude D
90482 Nürnberg
www.kraenzle-fronek.de



all". Deoarece ceea ce contează este misiunea, nu există o perioadă minimă de timp pentru a deveni membru al unei case de sănătate.

În caz de dubiu, mini-angajații sunt supuși unei asigurări obligatorii în conformitate cu § 5 alin. 1 nr. 13 SGB V. Cei care sunt supuși asigurării obligatorii în conformitate cu SGB V sunt asigurați prin lege în cadrul asigurării obligatorii de sănătate (legea casei de sănătate):

În conformitate cu § 174 alin. 5 SGB V, orice persoană care a fost asigurată anterior în cadrul GKV devine membru al casei de asigurări de sănătate la care a existat ultima asigurare de membru sau de familie. Asigurarea obligatorie începe în mod regulat în momentul în care persoană își stabilește reședința.

Persoanele asigurate fără asigurare prealabilă în Germania, dar care, în principiu, trebuie să fie alocate la SHI, au dreptul (și obligația) de a alege o casă de asigurări de sănătate.

De regulă, contribuțiile trebuie să fie plătite de către persoană responsabilă cu asigurarea. În cazul în care nu sunt în măsură să facă acest lucru, agenția de asistență socială poate fi obligată să facă acest lucru.

Reședința și șederea legală

Prestațiile pentru străini sunt legate de reședința efectivă, în conformitate cu articolul 23 alineatul (1) teza 1 din Cartea XII a Codului social. Acest lucru este valabil pentru prestațiile

de subzistență, asistență în caz de boală, asistență în caz de sarcină și maternitate și asistență în caz de nevoie de îngrijire pe termen lung. Pentru alte beneficii, este posibil ca străinii să fie nevoiți să facă dovada reședinței în Germania, la fel ca germanii. Acest lucru este valabil, de exemplu, pentru securitatea de bază la bătrânețe (§ 41 alin. 1 S. 1 ajutorul social).

Absența unui drept de ședere nu împiedică reședința legală, deoarece dreptul la libera circulație a fost pierdut și există o obligație executorie de a părăsi țara, se aplică excluderea dreptului în temeiul articolului 23 alineatul (2) din Cartea XII a Codului social, iar persoanele care solicită asistență sunt direcționate către AsylbLG (a se vedea p. 26 de mai sus). Atâta timp cât obligația de a pleca nu este executorie, poate exista o cerere de ajutor social.

Prestații discreționare

În conformitate cu secțiunea 23 alineatul (1) teza 3 ajutorului social, asistența socială poate fi acordată dacă acest lucru este justificat în cazul individual. Acest lucru înseamnă că, chiar dacă o excludere a prestațiilor trebuie să fie confirmată, prestațiile trebuie acordate în cazuri individuale dacă persoana care are nevoie de asistență este absolut dependentă de acestea.

Poate fi vorba de beneficii similare cu cele prevăzute la articolul 1a din AsylbLG sau chiar doar de costurile de călătorie pentru drumul de



150 Euro/ tot cursul

Nivelul A1 și A2 pentru adulți de 2 x an

LUNI: ÎNTRE ORELE 17:00-19:00

VINERI: ÎNTRE 16:00- 18:00

SĂMBĂTA ÎNTRE ORELE 11:00-13:00

TELEFON: 0160 33 73 128

BRUNHILDSTR. 3, 90461 NÜRNBERG

CURSURI GERMANĂ



întoarcere.

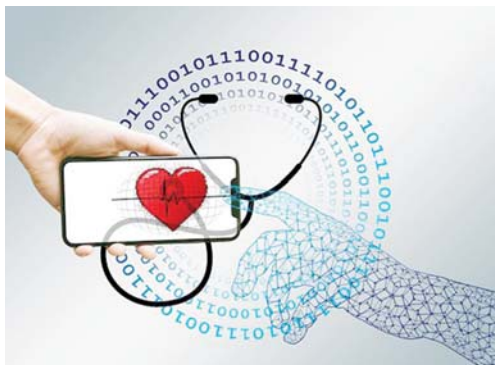
Informații privind programele de repatriere și de migrație ulterioară (§23 alin. 4 din legea ajutorului social) Străinii care beneficiază de asistență socială sunt informați cu privire la programele de repatriere și de migrație ulterioară care li se aplică; în cazurile adecvate, se încurajează utilizarea acestor programe.

Prestații pentru copiii cetățenii UE primesc prestații pentru copii dacă au reședința în Germania sau dacă sunt supuși la plata impozitului pe venit din alte motive (§62 alin. 1 legea privind impozitarea).

De regulă, copiii trebuie să aibă reședința în Germania. Cu toate acestea, în cazul alocațiilor pentru copii în temeiul legii impozitării, copiii care locuiesc în alte țări ale UE sunt luați în considerare, de asemenea, dacă unul dintre părinți este obligat să plătească impozit pe venit în Germania fără restricții (concluzia inversă din secțiunea 63, alineatul 1, teza 3 privind impozitarea). 108 Copiii lucrătorilor transfrontalieri care lucrează în Germania și sunt supuși impozitului pe venit în această țară sunt luați în considerare și în cazul în care locuiesc împreună cu lucrătorul transfrontalier într-un stat din afara UE (articolul 63 alineatul 1 teza 3 legea pentru impozitare).

În conformitate cu articolul 11 alineatul (3) nr. a VO 883/2004, statul de angajare este responsabil pentru alocațiile pentru copii ale lucrătorilor transfrontalieri cu un mini-job, și anume Germania. În anumite circumstanțe, cetățenii UE care locuiesc în străinătate pot primi alocații pentru copiii lor care locuiesc în Germania. Acest lucru este valabil, de exemplu, pentru persoanele care lucrează în străinătate și care sunt supuse asigurării obligatorii sau pentru pensionari.

Alocația parentală În principiu, în cazul alocației parentale se aplică același lucru ca și în cazul alocației pentru copii. Cu toate acestea, în acest caz, autoritățile competente nu ar trebui să examineze în mod independent dreptul la libera circulație în caz de îndoială. Trebuie să se țină seama de constatările și deciziile autorității pentru străini. De asemenea, înainte de a acorda prestația, biroul pentru alocații parentale ar trebui să întrebe solicitantul dacă autoritatea pentru străini a emis o decizie de pierdere. În cazul în care beneficiul este aprobat, trebuie subliniat faptul că trebuie să se notifice imediat o



determinare a pierderii în conformitate cu articolul 60 a dreptului la șomaj.

Suplimentul pentru copii (§ 6a din Legea federală privind alocațiile pentru copii) Suplimentul pentru copii a fost introdus odată cu SGB ÎI. Acesta depinde de venit și este menit să prevină ca familiile să devină dependente de prestațiile din cadrul SGB ÎI numai din cauza copiilor lor. Întrucât suplimentul pentru copii face parte din BKKG și nu din SGB ÎI sau XII, nu se examinează capacitatea de câștig a solicitantului sau a membrilor comunității de nevoie.

Părinții au dreptul la un supliment pentru copii pentru copiii necăsătoriți cu vârsta sub 25 de ani cu care locuiesc în gospodărie. Cerințele sunt:

- cerere de alocație pentru copii.

Limita minimă a venitului de 900 de euro brut lunar (părinți singuri: 600 de euro) este atinsă fără ajutorul pentru locuință și alocația pentru copii.

Venitul care trebuie luat în considerare nu poate depăși limita maximă a venitului. Limita maximă a venitului se compune din valoarea prestațiilor forfetare în conformitate cu ajutorul social și din cota-parte din costurile de cazare și încălzire pentru părinți, precum și din rață maximă pentru suplimentul pentru copii.

Venitul familiei (pensie de întreținere, pensie, muncă sau bunuri) este suficient pentru a satisface nevoile adultului (adultilor) la nivelul venitului de bază în conformitate cu ajutorul social - sau nevoile familiei sunt - ținând cont de orice ajutor pentru locuință care urmează să fie solicitat - acoperite de plata suplimentului pentru copii într-o asemenea măsură încât nu apare o cerere de prestații în conformitate cu ajutorul

social.

Cuantumul suplimentului pentru copii se calculează în funcție de diferența dintre venitul familiei și limita maximă de venit și se ridică la maximum 140 de euro/lună pentru fiecare copil. alocațiile pentru copii și ajutoarele pentru locuință nu sunt luate în considerare în calcul.

Suplimentul se plătește lunar, împreună cu alocația pentru copii. Inițial, plata suplimentului pentru copii era limitată la maximum 36 de luni. Din octombrie 2008, suplimentul pentru copii poate fi acordat pe o perioadă nelimitată, până la atingerea limitei de vârstă. Venitul plus suplimentul pentru copii și ajutorul pentru

locuință sunt menite să garanteze că familiile eligibile nu au dreptul la prestații de ajutor social.

Famiile care ar avea o astfel de cerere fără suplimentul pentru copii pot alege între suplimentul pentru copii și ajutorul pentru locuință, pe de o parte, și prestațiile de ajutor social, pe de altă parte.

Sursa inspirație: internet

Alexandra-G. Chiribez

**Consultant în drept european și
coordonator proiecte europene**

Tel.: 0176 60416253

**Gutjahrstraße 10
44286 Dortmund**



Cabinetul Stomatologic

Corina Schorscher & Alexandra Suci

www.schorscher-suciu.de



Vă așteptăm în cabinetul nostru stomatologic modern și primitor din centrul orașului Nürnberg. Vă punem la dispoziție o gamă largă de servicii profesionale de stomatologie pentru adulți și pentru copii. Scopul nostru este îngrijirea dentară de calitate, prevenirea problemelor dinților și gingiilor, cât și restabilirea sănătății bucale. Pe lângă estetică și cosmetică dentară sau albire dentară profesională, oferim și tratamente protetice sau de chirurgie.

Aveți posibilitatea de a efectua și programări online @Doctolib



Program de Lucru

Luni - Miercuri
08:00 - 13:00
14:00 - 18:00

Joi - Vineri
08:00 - 13:00



**Cabinetul Stomatologic
Corina Schorscher & Alexandra Suci**
Kaiserstraße 18
90403 Nürnberg

Telefon: 0911 224343
Mobil: 0171 2243431

praxis@schorscher-suciu.de
www.schorscher-suciu.de

Organizații pentru migranți

În Germania există multe organizații în care se reunesc persoane cu origine de migrare. Cele mai multe dintre organizațiile pentru migranți sunt angajate pe plan local sub formă de asociație și funcționează onorific. Suplimentar există unele asociații conducătoare pe plan federal. Multe dintre acestea – mici sau mari, active pe plan local sau federal – se angajează pentru integrarea imigranților. O contribuție importantă în acest sens o realizează comitetele de părinți, în care părinți cu origine de migrare se angajează împreună pentru educarea copiilor lor.

Membrii organizațiilor pentru migranți dispun de cele mai multe ori ei înșiși de experiență în domeniul migrației și pot de aceea să ajute foarte mult persoanele nou sosite să se integreze în Germania. Pe cât sunt de diferiți și variați migranții, la fel sunt și organizațiile acestora. Există de exemplu:

▶ Asociații sportive și de petrecere a timpului liber

▶ Asociații culturale

▶ Asociații religioase și comunități religioase

▶ Asociații muncitorești

▶ Asociații politice

▶ Uniuni ale studenților

▶ Uniuni ale

întreprinzătorilor

▶ Comitete de părinți

Pe plan local:

▶ Oficiul pentru cetățeni/oficiul de informare pentru cetățeni

▶ Oficiul de consultanță pentru migrație pentru imigranți adulți

Internet:

▶ www.vereinsverzeichnis.eu

▶ www.verbandsforum.de

Organizațiile pentru migranți oferă:

- ▶ Servicii de traducere
- ▶ Consultanță
- ▶ Manifestări
- ▶ Cursuri și cursuri de perfecționare
- ▶ Oferte în domeniul educației, de exemplu asistență la teme pentru copii
- ▶ Instruirea părinților
- ▶ Proiecte de integrare

Acestea reprezintă totodată interesele membrilor lor. Tot mai frecvent devin persoane de contact importante în politică, economie și administrație.

Bamf.de

**Pentru mai multe informații,
îndrumare și ajutor puteți să o
contactați pe doamna
Ionela van Rees- Zota
e-mail:**

**asii.romani@yahoo.com sau
telefon: +49 160 33 73 128**



Aici vă puteți informa

Pe plan local:

- Birourile organizațiilor locale pentru migranți
- Reprezentantul autorizat pentru integrare din comuna dumneavoastră sau birourile comunale pentru migrație
- Oficiul de consultanță pentru migrație pentru imigranți adulți

Internet:

- Oficiul federal pentru migrație și refugiați:
www.bamf.de/migrantenorganisationen
- Ministerul Federal pentru familie, seniori, femei și tineret:
www.migrantinnenforum.de
- Asociația de lucru federală a asociațiilor de imigranți:
www.bagiv.de
- Uniunea spitalelor și centrelor de îngrijire de folos obștesc din Germania – uniunea generală e. V.: www.migration.paritaet.org, punctul de meniu „Migrantenorganisationen”

Conectăm oamenii de afaceri români din Germania

Am creat acest eveniment pentru a oferi românilor care au afaceri în Germania un context în care să poată face networking de calitate și să dezvolte noi oportunități de dezvoltare.



La eveniment vor participa:



Antreprenori

Fondatori și conducători de companii



Specialiști

Profesioniști în Tehnologie, Marketing, Vânzări, Financiar, Juridic, etc



Manageri

Lideri de filiale, departamente, manageri de proiecte și echipe



Directori executivi

Directori cu experiență în zona executivă



Află când și în ce orașe sunt următoarele evenimente!



Pro Connect Business



pro.connect.business



pro.connect.business



info@proconnectbiz.de



+49 152 11256790

Legislația muncii: timp de lucru, concediu și caz de boală

Un loc de muncă cu normă întreagă cuprinde în Germania aproximativ 40 de ore pe săptămână. Este posibilă și munca cu program redus. Timpul de lucru maxim pe săptămână este limitat prin lege în medie la 48 de ore (60 de ore cu compensație la 48 de ore în interval de 6 luni). În mod normal lucrați de luni până

vineri. Legea permite munca în toate zilele de lucru ale săptămânii (luni până sâmbătă), precum și lucrul pe timp de noapte și în schimburi. În multe domenii, de exemplu în domeniul sănătății, gastronomiei și în întreprinderile de transporturi lucrul este permis și duminică și în zilele de sărbătoare.

Cine lucrează cinci zile pe săptămână are dreptul legal la un concediu de cel puțin 20 de zile lucrătoare. Tinerii care lucrează cinci zile pe săptămână au dreptul la un concediu legal mai lung: la o vârstă sub 16 ani cel puțin 25 de zile, sub 17 ani cel puțin 23 de zile și sub 18 ani cel puțin 21 de zile.

Caz de boală

Dacă sunteți bolnav, angajatorul dumneavoastră vă plătește timp de șase săptămâni salariul complet. Dacă sunteți bolnav mai mult de șase săptămâni și asigurat legal, casa dumneavoastră de asigurări sociale va achita 70% din salariul dumneavoastră. În cazul asigurărilor de sănătate private sunt valabile diferite reguli. Solicitați informații directe de la casa dumneavoastră de asigurări sociale.

Important este să anunțați imediat angajatorul dumneavoastră dacă sunteți

bolnav. Dacă sunteți bolnav mai mult de trei zile, trebuie să prezentați angajatorului cel târziu în ziua a patra un certificat medical. Angajatorul este însă îndreptățit să solicite și mai devreme prezentarea certificatului medical

Protecția contra concedierii

În companiile cu mai mult de zece angajați este în vigoare în Germania legea cu privire la protecția concedierii, care protejează împotriva concedierilor nejustificate social. De o

protecție specială contra concedierii beneficiază de exemplu membrii comitetului de întreprindere, femeile gravide și mamele cu contract de muncă până la patru luni după naștere, angajații în concediu de maternitate și persoanele cu handicap grav.

Cu cât ați lucrat mai mult pentru o companie, cu atât mai lungă este și perioada de preaviz, dacă angajatorul reziliază contractul de muncă. Perioadele de preaviz pot rezulta însă și dintr-un contract colectiv de muncă în vigoare.

Bamf.de



Aici vă puteți informa

Internet:

- Ministerul Federal pentru muncă și probleme sociale: www.bmas.de
- Portalul pentru informații referitoare la perioada de muncă și handicap: www.talentplus.de

Materiale informative:

- Publicații ale Ministerului Federal pentru muncă și probleme sociale (disponibile la www.bmas.de, punctul de meniu „Service/ Publikationen“):
 - Das Arbeitszeitgesetz (Legea privind timpul de lucru)
 - Kündigungsschutz (Protecția contra concedierii)
 - Arbeitsrecht (Legislația muncii)
 - Teilzeit – alles, was Recht ist (Programul de lucru redus – tot ceea ce este legal)

Consulatul General - Program de lucru

Este necesară o programare, cu excepția cererii titlului de călătorie sau ridicării unui pașaport, obținută după inițierea unei cereri corespunzătoare în portalul www.econsulat.ro.

Programarea este obligatorie, altfel nu veți avea acces în consulat și cererea nu va fi preluată.

Programările pentru servicii consulare sunt gratuite și vă recomandăm să nu apelați la serviciile unor persoane sau societăți de consultanță!

Programul NOU de lucru cu publicul

(Acces exclusiv pe bază de programare),

valabil de la 01.04.2023:

LUNI-JOI (cu excepția zilelor libere/sărbători din România):

07.30 - 15.00 - preluare acte notariale, acte stare civila, conform programării

07.30 - 16.00 - preluare cereri pașaport, conform programării

07.30-16.00 - ridicare pașapoarte

NOTĂ - ridicare documente (acte notariale), în aceeași zi, în funcție de ora preluării documentelor

VINERI (cu excepția zilelor libere/sărbători din România):

09.00 - 12.00 - preluare cereri pașaport, conform programării

Program special pentru TITLURI DE CĂLĂTORIE

LUNI-JOI (cu excepția zilelor libere):

07.30 – 15.00 – preluare acte (nu necesită programare, sunt necesare 2 fotografii color BIOMETRICE, de tip pașaport)

VINERI (cu excepția zilelor libere/sărbători din România):

09.00 - 12.00

NOTĂ: Ridicarea titlurilor de călătorie se face în aceeași zi, în funcție de ora predării documentelor

ATENȚIE !

În anul 2023, Consulatul General al României la München NU lucrează cu publicul în următoarele zile de sărbători publice sau religioase: 1-2 și 23-24 ianuarie; 14-17 aprilie; 1

mai; 1, 2 și 5 iunie; 14-15 august; 30 noiembrie; 1, 25 și 26 decembrie.

În afara acestor zile, în general o zi lucrătoare/lună este destinată procesării documentației în backoffice, în care nu se fac programări și nu se lucrează cu publicul. Aceste zile sunt menționate din timp aici: 13 februarie, 9 martie, 13 aprilie, 11, 12 și 15 mai (consulat itinerant), 19 iunie.

Sunt posibile modificări, iar acestea vor fi anunțate din timp pe sit-ul consulatului.

<https://munchen.mae.ro>

www.synvitality.de

SYNVITALITY



SOLUȚII SMART
biochimic-fizic-energetic

Nutriție funcțională
Lifestyle Coaching
Tehnologie biofotonică

SynVitality - Königstr. 31 - 90402 Nürnberg

TELEFON: 0176-878 22 640

CENTRUL DE EDUCAȚIE ȘI CONSULTANȚĂ PENTRU
INTEGRARE, CULTURĂ ȘI EVENIMENTE

Orice problemă pe care o aveți cu casa dumneavoastră de sănătate sau aveți întrebări în ceea ce privește asigurarea de sănătate în Germania, vă ofer consultanță gratuită, indiferent de casa de sanatate de care aparțineți.

Andreea Hamid-Salman
Gebietsleiterin

Mobil 0151 54035119
Telefon 0911 8818022802
Telefax 0511 39056802
andreea.hamid-salman@kkh.de

KKH

Beratungstermin sichern
und Vorteile entdecken!



FREDDY KAFKA
Management
und Musikalische Bildung

07 11 / 12 18 74 98

info@freddykafka.de

01 07 / 8 23 82 87

www.freddykafka.de

FREDDY KAFKA
Management
und Musikalische Bildung

Freddy Kafka Verein für Bildung, Kunst, Kultur und Gesundheit für Kinder und Jugendliche

- Gründung am 1. Oktober 2021
- Sitz in Graz
- Erreckung seiner Tätigkeit, die nicht auf Gewinn gerichtet ist, auf die ganze Welt
- Der Verein bezweckt die außerschulische Unterstützung und Förderung von Kindern und Jugendlichen im Bereich Bildung, Kunst, Kultur und Gesundheit
- Organisation und Durchführung von Veranstaltungen und Benefizkonzerten

www.freddykafka.de
+49 177 823 82 87



Asociația Freddy Kafka pentru educație, artă, cultură și sănătate pentru copii și tineri

- Înființarea la 1 octombrie 2021
- sediu în Graz
- extinderea activităților, care nu au ca scop profitul, în întreaga lume
- asociația propune să susțină și să promoveze copii și tineri la activități din afara școlii în domeniile educației, artei, culturii și sănătății
- organizarea și implementarea de evenimente și concerte caritabile

www.freddykafka.de
+49 177 823 82 87

Pentru ca firma sau afacerea
dumneavoastră să apară în
revista următoare, ne puteți
contacta la numărul de telefon
☎ **+49 160 33 73 128**

sau să ne scrieți pe e-mail
✉ asii.romani@yahoo.com

Prețuri de la 150€ + TVA.



EU-RO CONNECT CONSULTING

Ce Oferim ?

- **Consiliere și îndrumare în procesul de integrare**
- **Intocmirea de documente**
- **Partenerul tău în realizarea Proiectelor de finanțare EU**
- **Înființare Firme - Gewerbe**
- **Întocmire de documente Financiar - Contabile Primare**
- **Consultanță și intermediere pentru firmele în domeniul construcțiilor**

**BIROU DE INTEGRARE
SERVICII ÎN DOMENIUL FINANCIAR
ÎNTOCMIRE DOCUMENTE PRIMARE**

EU-RO CONNECT CONSULTING

**NIMRODSTR 10
90441 NÜRNBERG
TEL: + 49 911 892 19 745
MOBIL : +49 172 545 00 38**

ÎMPREUNĂ REUȘIM !

Iluzii

DESTINATĂRĂ ISPRAVNICĂ	BRUTARI OBIECTIV	PUHĂ (PI.) ZĂPADĂ MULTĂ	DEBITE! MAIES- TATE	PRELUN- GIT FERTIL	SFORĂȚ	BUCALĂ ACEEA	DUM- NEALUI
HOINAR SEG- MENT					BANII DIN IRAN VICLEAN		
				ÎNVĂ- ȚĂTOR PUNCT			MUT DE BEAT
PT.FLORI ȘI LEGU- ME (PL.) LĂRGITĂ			PREA- MĂRI ARIN			MACAZ IPOSTAZE ALE DIVINITĂȚII	
			SCHELETE EXPRIMĂ MIRARE				ACHIU
MARȘ ASALT		NEDREPT MARGINI DE CUB I			PROȘTI DAR		
			ÎN LIRĂ I	ETAJ OLTE- NESC		PER- SOANĂ	
STU- PĂRIT						MĂ- RUNTĂ	

Adalbert GYURIS

Wagner-Bucur Marius

- inhaber -

Wulf Guard Security

Tannenberg 128

86977 Burggen

Kontakt:

Telefon: +49 8860 68 79 790

www.wgs-security.de

E-Mail: info@wgs-security.de



WGS[©]
Wulf Guard Security

Birou de consultanță financiară Hansastr. 13, 91126 Schwabach

CE OFERIM:

Conturi bancare, Card



Conturi pentru copii



Investiții în aur



Credite imobiliare



Asigurări:

auto



de viață



de dinți



medicale



Klaus Gross

26 de ani de experiență în domeniul finanțelor

Sună cu încredere!



Îți oferim ocazia să faci o practică în biroul nostru și să cunoști meseria de consultant



Angajăm secretara și asistent manager



Deutsche
Vermögensberatung

Vermögensaufbau für jeden!



Büro Klaus Gross

Tel: 09122-1888511 Mobil: 0176-21302794

E-Mail: Klaus.Gross@dvag.de